

ПРОТОКОЛ № 2
Заседания комиссии по противодействию коррупции
ГБОУ СОШ №472 имени А.К. Карпова Выборгского района Санкт-Петербурга

от «17» ноября 2020 г.

Присутствовали:

Повиланис А.В. – зам. директора по ВР, председатель КПК

1. Бутырева Л.А. – методист ОДОД, секретарь КПК
2. Савенко О.А. – зам. директора по УВР, член КПК
3. Ластовская Е.А. – зам. директора по АХР, член КПК
4. Васильев С.Н. – педагог доп. Образования, член КПК

Отсутствовали :

1. Образцова О.О. – главный специалист Отдела образования Администрации Выборгского района Санкт-Петербурга
2. Ионов А.В.- заместитель председателя Центрального Совета МОО

Повестка дня:

1. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Куйбышева Зоя Николаевна - директор;
Куйбышева Юлия Викторовна — педагог — организатор.
2. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Савенко Ольги Александровны — заместитель директора по УВР;
Савенко Юлии Сергеевны — педагог - организатор
3. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Глинка Марина Петровна — учитель начальных классов;
Глинка Людмила Анатольевна — учитель начальных классов.
4. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Носовская Ольга Дмитриевна — преподаватель — организатор ОБЖ;
Носовский Иван Анатольевич — рабочий.
5. О выполнении организационных мероприятий в 2020 году по плану мероприятий по противодействию коррупции.
6. Об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении
7. Об антикоррупционном образовании сотрудников учреждения.
8. Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

профилактика коррупционных и иных правонарушений.

Слушали:

1. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Куйбышевой Зои Николаевны - директора; Куйбышевой Юлии Викторовны — педагога — организатора в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников в данной образовательной организации, а именно: Куйбышевой Зои Николаевны - директора; Куйбышевой Юлии Викторовны — педагога — организатора.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

2. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Савенко Ольги Александровны — заместителя директора по УВР, Савенко Юлии Сергеевны — педагога – организатора в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность,

нахождение в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Савенко Ольги Александровны — заместителя директора по УВР, Савенко Юлии Сергеевны — педагога - организатора

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

3. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Глинка Марины Петровны — учитель начальных классов, Глинка Людмилы Анатольевны — учитель начальных классов в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Глинка Марины Петровны — учитель начальных классов, Глинка Людмилы Анатольевны — учитель начальных классов.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

4. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников Носовской Ольги Дмитриевны — преподаватель — организатор ОБЖ, Носовского Ивана Анатольевича — рабочий в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Носовской Ольги Дмитриевны — преподавателя — организатора ОБЖ, Носовского Ивана Анатольевича — рабочего.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к

служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

5.Слушали: Повиланис А.В., председателя КПК, О выполнении организационных мероприятий в 2020 году по плану мероприятий по противодействию коррупции.

Решили: Признать удовлетворительной работу о выполнении организационных мероприятий в 2020 году по плану мероприятий по противодействию коррупции.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

6.Слушали: Савенко О.А., Об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении.

Решили: Принять к сведению информацию об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении.

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

7.Слушали: Бутырева Л.А., Об антикоррупционном образовании сотрудников учреждения.

Решили: Принять к сведению результаты тестирования. Лицу, ответственному за профилактику иных правонарушений (А.В. Повиланис) учесть результат тестирования при подготовке обучающих семинаров и проведении дальнейших тестирований сотрудников.

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

8.Слушали: Ластовскую Е.А., О рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Решили:

1. Признать работу контрактного управляющего в плане обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, в том числе путем проведения открытых аукционов в электронной форме, с целью предотвращения коррупции при исполнении № 44-ФЗ удовлетворительной.

2. Признать использование целевых средств бюджета школы в 2019 году соответствующим законодательству.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

9.Слушали: Повиланис А.В., председателя КПК, О профилактике коррупционных и иных правонарушений. В 2019 году обращений граждан, организаций и сотрудников, содержащих факты коррупции в учреждение, не поступало.

ешили:

Принять к сведению информацию.

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

Секретарь комиссии



Л.А. Бутырева