

*Утверждено
Председателем комиссии
Повиланис А.В.*

ПРОТОКОЛ № 1
Заседания комиссии по противодействию коррупции
ГБОУ СОШ №472 имени А.К. Карпова Выборгского района Санкт-Петербурга

от «09» января 2019 г.

Присутствовали:

1. Повиланис А.В. – зам. директора по ВР, председатель КПК
2. Бутырева Л.А. – методист ОДОД, секретарь КПК
3. Савенко О.А. – зам. директора по УВР, член КПК
4. Петров А.И. – учитель истории и обществознания, член КПК
5. Васильев С.Н. – педагог доп. Образования, член КПК

Повестка дня:

1. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Куйбышева Зоя Николаевна - директор;
Куйбышева Юлия Викторовна — педагог — организатор.
2. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Савенко Ольги Александровны — заместитель директора по УВР;
Савенко Юлии Сергеевны — педагог - организатор
3. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Глинка Марина Петровна — учитель начальных классов;
Глинка Людмила Анатольевна — учитель начальных классов.
4. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:
Носовская Ольга Дмитриевна — преподаватель — организатор ОБЖ;
Носовский Иван Анатольевич — рабочий.

Слушали:

1. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Куйбышевой Зои Николаевны - директора; Куйбышевой Юлии Викторовны — педагога — организатора в данной в образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников в данной образовательной организации, а именно: Куйбышевой Зои Николаевны - директора; Куйбышевой Юлии Викторовны — педагога — организатора.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

2. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Савенко Ольги Александровны — заместителя директора по УВР, Савенко Юлии Сергеевны — педагога – организатора в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (прямо или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Савенко Ольги Александровны — заместителя директора по УВР, Савенко Юлии Сергеевны — педагога - организатора

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются,

возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

3. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

Слушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Глинка Марины Петровны — учитель начальных классов, Глинка Людмилы Анатольевны — учитель начальных классов в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролируют работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Глинка Марины Петровны — учитель начальных классов, Глинка Людмилы Анатольевны — учитель начальных классов.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

4. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

лушали: Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:
Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников Носовской Ольги Дмитриевны — преподаватель — организатор ОБЖ, Носовского Ивана Анатольевича — рабочий в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Выступил: Член комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

Решили:

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Носовской Ольги Дмитриевны — преподавателя — организатора ОБЖ, Носовского Ивана Анатольевича — рабочего.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения:

По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

Председатель комиссии



А.В. Повиланис

Секретарь комиссии



Л.А. Бутырева