

УТВЕРЖДАЮ  
председатель комиссии  
Повиланис А.В.

## ПРОТОКОЛ № 1

Заседания комиссии по противодействию коррупции  
ГБОУ СОШ №472 имени А.К. Карпова Выборгского района Санкт-Петербурга

от «12» января 2023 г.

Председатель комиссии: Повиланис Алена Владимировна — заместитель директора по ВР  
ГБОУ школы №472 имени А.К. Карпова Выборгского района Санкт-Петербурга

Секретарь комиссии: Бутырева Лариса Алексеевна - методист ОДОД ГБОУ школы №472  
имени А.К. Карпова Выборгского района Санкт-Петербурга

### Члены комиссии:

1. Савенко О.А. — зам. директора по УВР, член КПК
2. Ластовская Е.А. — зам. директора по АХР, член КПК
3. Васильев С.Н. — педагог физической культуры, член КПК
4. Саврасов В.В. — специалист 1-й категории сектора обеспечения функционирования образовательных учреждений отдела образования администрации Выборгского района Санкт-Петербурга.
5. Митрофанов А.И. - начальник юридического отдела МОО «Северо-Западный Центр противодействия коррупции в органах Государственной власти»

### Повестка дня:

1. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:  
Куйбышева Зоя Николаевна - директор;  
Куйбышева Юлия Викторовна — педагог — организатор.
2. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:  
Савенко Ольги Александровны — заместитель директора по УВР;  
Савенко Юлии Сергеевны — педагог - организатор
3. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:  
Глинка Марина Петровна — учитель начальных классов;  
Глинка Людмила Анатольевна — учитель начальных классов.
4. Рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов следующих работников:  
Носовская Ольга Дмитриевна — преподаватель — организатор ОБЖ;  
Носовский Иван Анатольевич — рабочий.
5. Утверждение Плана работы Комиссии по противодействию коррупции ГБОУ № 472 на 2023 год.

6. О результатах тестирования сотрудников ГБОУ № 472 на знание законодательства о противодействии коррупции;

1. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

**Слушали:** Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР: Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Куйбышевой Зои Николаевны - директора; Куйбышевой Юлии Викторовны — педагога — организатора в данной образовательной организации. Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Выступил:** Секретарь комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД: Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

**Решили:**

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников в данной образовательной организации, а именно: Куйбышевой Зои Николаевны - директора; Куйбышевой Юлии Викторовны — педагога — организатора.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения: По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

2. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

**Слушали:** Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Савенко Ольги Александровны — заместителя директора по УВР, Савенко Юлии Сергеевны — педагога – организатора в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Выступил:** Секретарь комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

**Решили:**

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Савенко Ольги Александровны — заместителя директора по УВР, Савенко Юлии Сергеевны — педагога - организатора

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения: По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

3. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

**Слушали:** Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников: Глинка Марины Петровны — учитель начальных классов, Глинка Людмилы Анатольевны — учитель начальных классов в данной образовательной организации.

Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Выступил:** Секретарь комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

**Решили:**

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Глинка Марины Петровны — учитель начальных классов, Глинка Людмилы Анатольевны — учитель начальных классов.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения: По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

4. На основании представления руководителя образовательной организации, касающегося обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению коррупции.

**Слушали:** Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников Носовской Ольги Дмитриевны — преподаватель — организатор ОБЖ, Носовского Ивана Анатольевича — рабочий в данной образовательной организации. Так, согласно Федеральному закону от 05.10.2015 №285-ФЗ, под конфликтом интересов понимается ситуация, когда личная заинтересованность (пряма или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Выступил:** Секретарь комиссии — Бутырева Л.А., методист ОДОД:

Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что вышеперечисленные работники находятся в прямом подчинении у заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-воспитательной работе, которые в свою очередь самостоятельно распределяют и контролирует работу всех вышеперечисленных сотрудников.

**Решили:**

1. В ходе заседания членами Комиссии рассмотрен случай родства работников образовательной организации, а именно: Носовской Ольги Дмитриевны — преподавателя — организатора ОБЖ, Носовского Ивана Анатольевича — рабочего.

На основании информации, представленной председателем комиссии и выступления члена комиссии, после рассмотрения и анализа данной ситуации Комиссией принято решение, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдаются, возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в образовательной организации отсутствует.

Обоснование принятого решения: По вопросу, указанному в абзаце третьем подпункта «а» пункта 16 Указа Президента от 01.07.2010 № 821: Установлено, что работники образовательной организации соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

5. Утверждение Плана работы Комиссии по противодействию коррупции ГБОУ № 472 на 2023 год.

**Слушали:** Председателя комиссии – Повиланис А.В., заместителя директора по ВР, Она доложила План работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ школе №472 на 2023 год

**Решили:** Утвердить План работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ школе №472 на 2023 год

**Результаты голосования:**

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел. Постановили:

6. **Слушали:** Бутырева Л.А., О результатах тестирования сотрудников ГБОУ № 472 на знание законодательства о противодействии коррупции;

**Решили:** Принять к сведению результаты тестирования. Лицу, ответственному за профилактику иных правонарушений (А.В. Повиланис) учесть результат тестирования при подготовке обучающих семинаров и проведении дальнейших тестирований сотрудников.

**Результаты голосования:**

«за» 5 чел., «против» 0 чел., «воздержались» 0 чел.

— Секретарь комиссии

Л.А. Бутырева